

Les difficultés managériales

Gérer et mobiliser l'intelligence collective est un exercice complexe.



Cela nécessite la **compréhension d'un certain nombre de concepts**, que nous avons décidé de vous partager au cours de cet accompagnement. Objectif : vous aider à **impulser une nouvelle gouvernance** et à **libérer les potentiels de votre entreprise**.

Trois formats (au choix) :

01. Coaching individuel.
02. Groupe de pairs en co-développement.
03. Accompagnement sur-mesure (2 jours/mois).



Conséquences

- Manque de motivation des salariés.
- Augmentation des sources de conflit.
- Manque de communication en interne.
- Difficulté à déléguer et à co-crée.
- Absence de confiance mutuelle dans l'entreprise.



Bénéfices de l'accompagnement

- Libérer le potentiel individuel et collectif.
- Impulser une nouvelle forme de gouvernance.
- Devenir une organisation consciente.
- Devenir un manager inspiré et inspirant.
- Créer un climat de confiance et de coopération.
- Lever les résistances au changement.

1

2

3

Parcours d'accompagnement

1

Découvrir les zones de génie.

Je vous accompagne pour devenir un manager inspiré et inspirant, capable de détecter, libérer et impulser les potentiels. Objectif : favoriser, au sein de votre équipe, une émulation et une émancipation des talents.

2

Favoriser la coopération.

Nous nous appuyons sur les forces, les richesses et les ressources de vos équipes, et de vos partenaires, pour co-construire dans une même direction. En intégrant la loi des petits pas, nous favorisons le passage à l'action.

3

Oser passer à l'action.

Nous déployons le pouvoir d'agir en équipe en alliant efficacité, qualité relationnelle et posture collaborative. En tant que manager, vous serez ainsi conseillé pour adopter une posture constructive et affirmer votre souveraineté.

Partenaires et intervenants :

Cendrine Gottot, Laurence Besson
et Muriel Saffroy.

Cet accompagnement peut vous intéresser ? Discutons-en !

muriel@restezdanslemoov.fr • 06 63 44 65 85